

Tid: Den 06.03.2026 kl. 01.30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for FMM's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FMM og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026

- Overenskomst for musikskolelærere af 4. februar 2025
- Overenskomst for musikskoleledere af 4. februar 2025
- Aftale for tjenestemandsansatte musikskoleledere af 4. februar 2025

1. OMLÆGNING AF GARANTILØN TIL KVALIFIKATIONSLØN

Med virkning fra d. 1. april 2027 omlægges musikskolelærerenes garantiløn til en kvalifikationslønsmodel. Kvalifikationslønsmodellen anvender samme profil som den eksisterende garantilønsmodel, det vil sige samme grundlønstrin, og at eksisterende garantiløntrin omdannes til kvalifikationslønstrin. For musikskolelærere lyder det kommende kvalifikationsforløb således på 6 kvalifikationslønstrin efter 6 års ansættelse efter overenskomsten (1. centrale kvalifikationslønsstigning fra trin 29 + 1500 kr. til trin 35 + 1500 kr.), og efter 10 år yderligere 6 kvalifikationslønstrin (2. centrale kvalifikationslønsstillæg fra trin 35 + 1500 kr. til trin 41 + 1500 kr.).

Omlægningen har betydning for lønsammensætningen for nuværende ansatte, hvor der lokalt sker en omdefinering af lønnen jf. nedenfor.

Musikskolelærere ansat før d. 1. april 2027 med anciennitet under højeste garantiløntrin

Hvis medarbejderen har et garantiløntrin lavere end højeste garantiløntrin (41 + 1500 kr.), omdefineres garantiløn samt lokale tillæg op til det aktuelle garantiløntrin pr. 1. april 2027 til kvalifikationsløn.

Yderligere tillæg, der ligger over grundløn og det aktuelle garantiløntrin, omdefineres til lokale tillæg, der kan modregnes i det næste centralt aftalte kvalifikationslønstillæg, som defineret ovenfor.

Det forudsættes at der lokalt sker en drøftelse af, hvordan lønnen omdefineres.

Tillæg, som ansatte får efter omlægningens ikrafttrædelse pr. 1. april 2027, modregnes ikke i kommende kvalifikationsløntrin, og der skelnes derfor imellem tillæg, der gives henholdsvis før og efter omlægningen er trådt i kraft.

Musikskolelærere ansat før d. 1. april 2027 med anciennitet, der berettiger til højeste garantiløntrin

For nuværende ansatte med anciennitet der berettiger til højeste garantiløntrin omdefineres garantitillæg og lokale tillæg op til garantiløntrinnet til kvalifikationsløn. Hvis den ansatte har løn som ligger over garantiløntrinnet, beholder den ansatte disse lønde.

Musikskolelærere ansat fra d. 1. april 2027 og frem

Medarbejdere, som ansættes efter modellens ikrafttrædelse, følger kvalifikationslønsmodellen, hvor lokale tillæg flyder ovenpå grundløn og centralt fastsatte kvalifikationslønstigninger.

Parterne er enige om forud for 1. april 2027, at udarbejde en fælles vejledning til de lokale parter om, hvordan overgangen kan foregå.

Udgift: 4,529 mio. kr.

2. LØN

2.1 LØNFORBEDRING FOR MUSIKSKOLELÆRERE

Grundlønnen for musikskolelærere hæves med fuld gennemslag pr. 1. april 2027 med 1.500 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 29 + 1.500 kr. til løntrin 29 + 3.000 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 3,760 mio. kr.

2.2 INDFØRELSE KVALIFIKATIONSLØN TIL MUSIKSKOLELÆRERE EFTER 14 ÅR

Der indføres pr. 1 april 2027 kvalifikationsløn på 3.500 kr. (31/3 2000 niveau) til musikskolelærere efter 14 års beskæftigelse efter overenskomsten.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 4,992 mio. kr.

2.3 LØNFORBEDRING FOR MUSIKSKOLELEDERE

Der ydes pr. 1 april 2027 et grundlønstillæg med fuldt gennemslag på 10.000 kr. årligt (31/3 2000- niveau) til musikskoleledere.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 3,162 mio. kr.

3. PENSION

Pensionsbidrag for musikskoleledere forhøjes pr. 01 april 2027 med 0,78 % fra 19,52 % til 20,3 %.

Udgift: 0,799 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning. Pr. 1 januar 2028 bortfalder den hidtidige fritvalgsordning og det forhøjede pensionsbidrag indgår i stedet i den nye fritvalgsordning jf. protokollens pkt. 6.

4. DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomst for musikskolelærere, protokollat 3, § 7 pr. 1. april 2026 jf. bilag B.

Desuden bortfalder §11 stk. 4 i Overenskomst for musikskolelærere og § 8 stk. 4 i Overenskomst for musikskoleledere.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 1.017 mio. kr.

5. ARBEJDSTID

5.1 Weekendgodtgørelse

Bestemmelsen i § 11 Weekendgodtgørelse ændres til følgende:

§11 Weekendgodtgørelse

Stk.1 For arbejde i weekender eller på sønehelligdage ydes et tillæg på 50 pct.

Tillægget kan efter lederens valg udbetales som 50 % af nettotimelønnen, eller det kan ydes som afspadsering på 50 % af den i weekenden/på sønehelligdagen præsterede arbejdstid.

Stk. 2 Hvis den ansatte er syg, når en planlagt afspadsering begynder, har den pågældende ikke pligt til at påbegynde afspadseringen.

Bemærkning til § 11 stk. 2:

§ 11, stk.2, finder alene anvendelse, hvis ledelsen beslutter at planlægge hele arbejdsdage med afspadsering.

Bemærkning til § 11

Den præsterede arbejdstid i weekender/sønehelligdage opgøres som anden præsteret arbejdstid jf. § 6. Weekendgodtgørelsen ydes for arbejde, der efter ordre eller godkendt tjenestefordeling udføres i tidsrummet fra lørdag kl. 00 til søndag kl. 24 og på sønehelligdage fra kl. 00 til kl. 24.

Weekendgodtgørelse, der udbetales, udbetales efter afvikling ved førstkomende lønudbetaling efter registrering.

Godtgørelse i form af afspadsering kan gives såvel før som efter den pågældende weekend eller sønehelligdag (omlægning af tjenesten).

Afspadseringen medregnes på afviklingstidspunktet i arbejdstidsopgørelsen som anden afspadsering, jf. § 8.

Hvis afspadseringen ikke gives i det efterfølgende skoleår, ydes i stedet kontant godtgørelse ved den efterfølgende lønudbetaling. Der kan ikke ydes godtgørelse for overarbejde for timer der er godtgjort efter §11.

Ved arbejde i weekenden ydes både tillæg efter § 10 og weekendgodtgørelse efter § 11.

6. FRITVALG

Ansatte under overenskomsterne omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsterne redigeres i overensstemmelse med **bilag A**.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 13. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

7. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Det aftales at FMM i perioden og senest pr. 1.04.2029 indtræder i Den Kommunale Kompetencefond.

FMM's indtræden i Den Kommunale Kompetencefond sker på vilkår under Aftale om Den Kommunale Kompetencefond (05.32). Inden indtræden i Den Kommunale Kompetencefond afklares det under hvilke(n) organisation(er) og fondsområd(er) FMM indgår.

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond:

Musikskolelærere

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,171 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,055 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,229 mio. kr.

Musikskoleledere

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 0,023 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 0,007 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 0,031 mio. kr.

8. UDVIKLINGSPROJEKTER (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling, samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelse, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekt i overenskomstperioden:

- Opgaveoversigter og anvendelsen af opgaveoversigter

9. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Samlet udgift udgør 18,278 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen samt 1.517.438 kr. fra puljen målrettet kommunale ledere, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag F**.

10. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

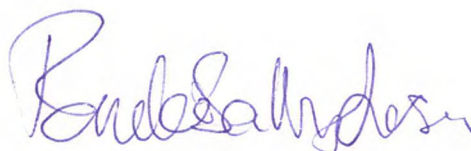
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at hvis nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For
KL



For
FMM



Fritvalg

Nedenstående gælder pr. 1 januar 2028. Samtidig bortfalder § 11, stk. 1, § 13 og § 18, stk. 1 i Overenskomst for musikskolelærere samt § 10 og § 8 stk. 1 i Overenskomst for musikskoleledere.

Overenskomst for musikskolelærere**§ 11. Pension**

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden opretter en pensionsordning i Sampension for musikskolelærere.

Det samlede pensionsbidrag udgør 16,75 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 13a. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 13a. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

| |
|--------------------------------|
| Fritvalgsbidrag (05.17) |
| 2,42 % |

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 11, stk. 1., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 18 Øvrige ansættelsesvilkår (månedslønnede)

Stk. 1 – gældende fra 1 januar 2028.

Musikskolelæreren skal senest den 1. maj meddele musikskolens ledelse, hvor mange fridage, jf. § 7, stk. 1, i Aftale om fritvalgsordning, vedkommende ønsker at afholde i det kommende skoleår. Fridagene kan afholdes efter § 8 i Aftale om fritvalgsordning eller hvis den ansatte ønsker det ved en nedskrivelse af årsnormen med 7,4 timer pr. feriedag.

Bemærkning:

Medarbejderen skal meddele afholdelse af frihed, jf. reglerne i § 8 i Aftale om fritvalgsordning.

§. 22 Øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. 1

Timelønnede er omfattet af protokollat 3 i Aftale om fritvalgsordning (05.17).

Protokollat 3, § 6, stk. 1 nr. 2 og 3.

Bemærkningen til nr. 2 sidste afsnit ændres til:

Afspadsering og ferietimer ud over 4 uger fra tidligere ferieafholdelsesperioder er kun omfattet af nr. 2, hvis ledelsen har besluttet afvikling heraf på hele arbejdsdage, ellers gælder nr. 3 og 5.

Bemærkningen til nr. 3 ændres til:

Ferietimer udover 4 uger fra tidligere ferieafholdelsesperioder afvikles ved, at arbejdstiden i det aktuelle skoleår nedsættes, jf. dog nr. 2.

Overenskomst for musikskoleledere

§ 8. Pension

Stk. 1 – Gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden opretter en pensionsordning i Sampension for musikskoleledere.

Det samlede pensionsbidrag udgør 20,3 % af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 13a. Fritvalgslønkonto.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 10a. Fritvalgslønkonto – gældende fra 1. januar 2028

Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning (05.17) i det følgende benævnt ”fritvalgsaftalen”.

For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

Stk. 2 – Fritvalgsbidrag – månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 1 i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag (05.17)

2,42 %

Lønseddeltekst: Fritvalgsbidrag

Bemærkning til stk. 2:

For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn efter § 24 i ferieaftalen (05.12), henvises til § 4, stk. 2 i fritvalgsaftalen.

Stk. 3 – Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge, at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § 11, stk. 1., til fritvalgslønkontoen, jf. § 4, stk. 5 i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året før den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Honorering af deltidsansattes overarbejde

Nedenstående gælder pr. 1 april 2026. Samtidig bortfalder § 11, stk. 4 i Overenskomst for musikskolelærere og § 8, stk. 4 i Overenskomst for musikskoleledere.

§ 7 Overarbejde

Stk. 1

Hvis den præsterede arbejdstid har oversteget arbejdstiden for perioden, jf. § 1 (fuldtid) og § 2 (deltid), godtgøres timerne med afspadsering af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med et tillæg på 50 pct.

Bemærkning til § 7:

Overarbejde skal være pålagt eller nødvendigt af hensyn til en forsvarlig varetagelse af tjenesten.

Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen inkl. funktions- og kvalifikationsløn (på udbetalingstidspunktet).

Der foretages ændring af den aftalte lønkvote, hvis der aftales fast overarbejde ud over en fuld kalendermåned, jf. dog overenskomstens § 15 hvis ansættelsen overskrider fuldtid.

Opgaveoversigter og anvendelsen af opgaveoversigter

Parterne er enige om at iværksætte et fælles arbejde med at indsamle en vifte af gode eksempler på udarbejdelse af opgaveoversigter blandt musikskoler. Samtidig indsamles gode eksempler på, hvordan opgaveoversigter kan anvendes og hvordan opgaveoversigterne kan oversættes til musikskolelærernes hverdag.

Der afsættes 0,500 mio. kr. til gennemførelse af projektet, som finansieres af AUA-midler

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

| Post | Mio. kr. |
|--|---------------|
| Organisationsmidler | 16,760 |
| Pulje målrettet kommunale ledere | 1,517 |
| Midler til anvendelse i alt: | 18,278 |
| <i>Varige ATP midler OK26</i> | 0,261 |
| <i>Varige ATP-midler OK24:</i> | 0,063 |
| <i>1. års engangs-ATP-midler OK26:</i> | 0,194 |

Puljeanvendelse

| Post | Mio. kr. |
|---|---------------|
| Omlægning af garanti trin til kvalifikationstrin | 4.529 |
| Omkostninger ved honorering af deltidsansattes overarbejde | 1,017 |
| Pensionsforbedring for musikskoleledere (0,78 %) | 0,799 |
| Grundlønsforbedring med fuldt gennemslag til Musikskoleledere (10.000 31/3 2000) | 3.162 |
| Grundlønsforbedring med fuldt gennemslag til musikskolelærere (1500 31/3 2000 niveau) | 3,760 |
| Indførelse af kvalifikationsløntrin efter 14 år til musikskolelærer (3500 31/3 2000 niveau) | 4,992 |
| Midler anvendt i alt: | 18,261 |
| Restmidler til OK29 | 0,017 |
| ATP midler til Den Kommunale Kompetancefond | |
| <i>Varige ATP midler OK26</i> | 0,261 |
| <i>Varige ATP-midler OK24:</i> | 0,063 |
| <i>1. års engangs-ATP-midler OK26:</i> | 0,194 |