

Aftale om Gennemsnitsløngaranti

KL

Organisationer i Forhandlingsfællesskabet

Indholdsfortegnelse	Side
Gennemsnitsløngarantien	3
Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien.....	3
Regulering af gennemsnitsløngarantien.....	4
Garantilønsgrupper	5
Bilag 1A.....	10
Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007, 2009 og 2010.....	10
Bilag 1B.....	16
Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007 og 2010	16
Bilag 1C.....	22
Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og 2010.....	22
Bilag 1D	28
Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og (0,70%) i 2010.....	28
Bilag 1E.....	34
Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 for Sundhedskartellet	34
Bilag 1F	37
Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 for De3.....	37

Gennemsnitsløngarantien

Gennemsnitsløngarantien sikrer hver garantilønsgruppe omfattet af lokal løndannelse en vis lønudvikling på landsplan i overenskomstperioden. Hvis den faktiske gennemsnitsløn for grupper er under den aftalte løngaranti, foretages en opfyldning op til løngarantien. Dvs. til den løn, som gruppen er sikret som minimum. Der lægges dermed en bund for, hvor lav en lønudvikling en gruppe kan have på landsplan. Midler til opfyldning har hidtil været afsat forlods af den samlede ramme eller af reguleringsordningen og anvendelsen af midler aftales mellem overenskomstens parter.

Den enkelte garantilønsgruppe sikres på landsplan gennemsnitslønnen (excl. overarbejdsbetaling) med udgangspunkt i lønniveauet opgjort for november 2004.

Gennemsnitslønnen, jf. ovenfor, reguleres med de aftalte generelle lønstigninger, evt. udmøntning fra reguleringsordningen, de gruppevisse omklassificeringer og 72% af evt. finansiering af lokal løndannelse. Reguleringen kan dog ikke være mindre end de generelle satsændringer. Eventuelle afvigelser ved fastlæggelse af gennemsnitslønnen kan aftales for grupper med en atypisk fordeling og andre særlige forhold.

Nedenfor er anført de principper for gennemsnitsløngarantien, som parterne er enige om.

Gennemsnitsløngarantigrupperne korrigeres bl.a. som følge af opgave- og strukturreformen, med henblik på at gøre gennemsnitsløngarantigrupperne sammenlignelige på opgørelsestidspunkterne.

Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien

Fastlæggelse/udregning af gennemsnitslønnen

Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne er gennemsnitslønnen excl. overarbejde november 2004.

For enkelte garantigrupper gør det sig gældende, at der ikke findes fornødne oplysninger for alle medarbejdere til at opgøre den samlede lønsum for hele gruppen. Det gælder særligt for medarbejdere på selvejende institutioner. I så tilfælde foretager KRL en beregning af den gennemsnitlige løn for de indberettede medarbejdere i gruppen, hvilket herefter ganges op, så det korrekte antal fuldtidsbeskæftigede indgår i garantien.

Der eksisterer ikke lønoplysninger for ansatte i Københavns Kommune for november 2004, dette skyldes manglende indberetninger. Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne vedr. ansatte i Københavns Kommune er derfor en estimeret løn. Lønnen er estimeret på grundlag af lønninger i Københavns Kommune maj 2004 opregnet med den landsgennemsnitlige lønudvikling maj 2004 til november 2004 (eksklusive ansatte i København) for hver personalegruppe i de enkelte garantigrupper.

Beregningerne vedrørende fastlæggelse og regulering af gennemsnitsløn foretages så vidt muligt ekskl. ekstraordinært ansatte, flexjobansatte, seniorjobansatte og lignende.

Gennemsnitslønnen for de enkelte garantilønsgrupper beregnes af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Løn og tid

Grundprincippet er, at nye midler, som anvendes til løn, indgår i garantien. Midler, som anvendes til tid, indgår ikke i garantien. Overarbejde indgår ikke, jf. ovenfor.

For så vidt angår afkøb af eksisterende rettigheder gælder følgende:

1. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, påvirker det ikke løngarantien.
2. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”tid”, indgår det ikke i løngarantien.
3. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, indgår beløbet i løngarantien.
4. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”tid”, fratrækkes beløbet i løngarantien.
5. Når ”overarbejde” afkøbes, som enten har været afspadseret eller udbetalt, og provenuet anvendes til ”lønkroner”, indgår det i garantien.

Pension

Pensionsbidrag indgår i garantien med en beregnet værdi.

Nogle garantilønsgrupper består af både tjenestemænd og overenskomstansatte med en tendens til, at antallet af tjenestemænd reduceres. Dette gælder særligt LC's grupper, men også andre grupper med tjenestemænd (og reglementsansatte). Da tjenestemændenes pension ikke er medtaget i lønsummen, mens pensionsbidrag for overenskomstansatte er med, vil en forskydning fra tjenestemandansættelse til overenskomstansættelse påvirke gennemsnitslønnen væsentligt. For at neutralisere denne virkning er det aftalt, at tjenestemænd i beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien opskrives med et pensionsbidrag svarende til den parallelle overenskomstgruppes pensionsbidrag.

Regulering af gennemsnitsløngarantien

Gennemsnitsløngarantien reguleres efter en kronologisk model

Ved hver overenskomstperiode tillægges gennemsnitslønnen for garantilønsgrupperne følgende elementer på udmøntningstidspunktet:

- Ændringer i centralt fastsat løn ved overenskomstfornyelsen, bortset fra midler anvendt til ATP. Merudgifterne opgøres ved organisationsforhandlingerne og tillægges gennemsnitslønnen.

Følgende elementer tillægges reguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- Generelle lønstigninger fra reguleringsordningen.

Følgende elementer tillægges ureguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- 72% af finansiering af lokal løndannelse.
- Generelle lønforhøjelser.

Af bilag 1 A-F fremgår eksempler på, hvordan evt. udmøntning fra gennemsnitsløngarantien beregnes. Den garanterede løn for de enkelte konkrete garantilønsgrupper fremskrives med de aftalte midler anvendt ved de respektive organisationsforhandlinger.

Hvis den faktiske gennemsnitsløn er mindre end garantilønnen afsættes differencen forlods til organisationsforhandlingerne for den pågældende gruppe. Beløbet indgår i opgørelsen af den faktiske samlede lønudvikling for den efterfølgende periode.

Garantilønsgrupper

Afgrænsning af garantilønsgrupper

Organisationer i Forhandlingsfællesskabet og KL er enige om følgende principper for afgrænsningen af de nævnte garantilønsgrupper i bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse:

1. For hver garantilønsgruppe (personer omfattet af samme eller tilsvarende overenskomst) af en vis størrelse beregnes en gennemsnitsløn på landsplan.
2. For små overenskomstgrupper sigtes der mod en sammenlægning af grupper med ens eller tilsvarende arbejdsopgaver med henblik på, at opgørelsen af gennemsnitslønnen omfatter mindst 1.000 personer pr. garantilønsgruppe.
3. For større overenskomstgrupper sigtes der mod en opdeling i en basisgruppe og i en ledergruppe. Er der tale om særligt store grupper, kan disse opdeles i 3 garantilønsgrupper (basispersonale, mellemledere henholdsvis ledere), hvis spændvidden i grundlønnen ved opdeling i 2 grupper (en basisgruppe og en ledergruppe) er af en væsentlig størrelse.
4. En teknisk forudsætning for opdelingen i garantilønsgrupper er, at dette er muligt efter lønstatistikken.

Aftaler om afgrænsning af personalegrupper indgået ved overenskomstfornyelsen respekteres.

KL og organisationer i Forhandlingsfællesskabet anbefaler, at der optages drøftelser mellem parterne vedrørende de enkelte overenskomster om for indeværende periode at aftale en yderligere sammenlægning af små garantilønsgrupper i overensstemmelse med de ovennævnte principper.

Opdelte grupper

Hvis det eksempelvis kun er de nyansatte, som umiddelbart omfattes af principperne for ny/lokal løndannelse, er der tale om ”et snit ned gennem gruppen på den anden led”. I den situation betragtes hele gruppen som overgået til ny/lokal løndannelse. Gennemsnitsløngarantien for denne gruppe beregnes også på grundlag af hele gruppen. Det betyder herefter, at allerede ansatte gennemløber deres nuværende lønforløb som en slags personlig ordning. Da der ikke længere er hjemmel til at yde decentral løn til de pågældende, aftales følgende overgangsordning:

Der gives mulighed for, at der decentralt kan ydes kvalifikationsløn- og funktionsløndele til de pågældende. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikationsløn- og funktionsløndelene ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb. Resultatløn og andre decentrale løninstrumenter kan anvendes på lige fod med personale aflønnet med udgangspunkt i en grundløn.

Indberetning til KRL

Forhandling om ændret afgrænsning af garantilønsgrupper skal være afsluttet 1. april 2022.

Midler anvendt ved organisationsforhandlingerne fordeles på garantilønsgrupper.
Fordelingen meddeles KRL senest 1. april 2022.

København den 2. maj 2022

For

KL

Michael Ziegler

Louise Koldby Dalager

For

Ansatte Tandlægers Organisation

Hanne Jacobsen

Lars Holsaae

For

Blik- og Rørarbejderforbundet i DK

Søren Schytte

For

BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

Elisa Rimpler

Flemming Vinther

For

DJØF

Tomas Therkildsen

Henning Thiesen

For

Dansk El-forbund

Martin Frank Frederichsen

For

Dansk Metal

Ida Skiaker

For

Dansk Socialrådgiverforening

Mads Bilstrup

For

Danske Fysioterapeuter

Brian Errebo-Jensen

Nicolai Robinson

For

Ergoterapeutforeningen

Tina Nør Langager

Dorthe Julie Kofoed

For

Fagligt Fælles Forbund (3F)

Lydia Callesen

For

FOA - Fag og Arbejde

Jakob Bang

For

Forbundet Arkitekter Og Designere

Jan Ove Petersen

For

Foreningen af Speciallæger

Lisbeth Lintz

Kasper Axel Nielsen

For

Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM)

Ole Helby

Søs Nyengaard

Karin Schmidt Andersen

For

Forhandlingskartellet

Vibeke Bredsdorff Sørensen

Lars Kehlet Nørskov

For

Gymnasieskolernes Lærerforening

Claus Schreiner Andersen

For

HK/KOMMUNAL

Lene Roed

Susanne Fagerlund

For

Ingeniørforeningen i Danmark

Thomas Eggert

For

Jordemoderforeningen

Lis Munk

For

Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk

Jan Lund Hammer

For
Ledernes Hovedorganisation
Jørgen Byrdal Kloch Larsen

For
Lærernes Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

For
Malerforbundet i Danmark
Kim Petersen

For
Serviceforbundet
Torben Vangsgaard

For
Socialpædagogerne
Benny Andersen

For
Sundhedskartellet
Grete Christensen
Louise Kanstrup Petersen

For
Tandlægeforeningen
Isabel Brandt Jensen, adm. direktør
Susanne Egtoft Nielsen

For
Teknisk Landsforbund
Jannik Frank Petersen

Bilag 1A

Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007, 2009 og 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.01.2006	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		103,83
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, af A</u>	1,10%	<u>1,10</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,93
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af F</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,97
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,87
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,67
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af I</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,12
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af J</u>	4,09%	<u>4,42</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,54

01.10.2008	Reguleringsordn af K_____	1,47%	<u>1,65</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,19
01.04.2009	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J_____	0,90%	<u>0,98</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		115,17
01.04.2009	Generel lønstigning af J_____	0,20%	<u>0,21</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		115,38
01.04.2009	Centrale puljer, ex af J_____	1,60%	<u>1,73</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,11
01.10.2009	Generel lønstigning af J_____	0,68%	<u>0,74</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		117,85
01.10.2009	Reguleringsordn af P_____	0,48%	<u>0,56</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,41
01.04.2010	Generel lønstigning af J_____	0,50%	<u>0,54</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		118,95
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af J_____	0,40%	<u>0,44</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,39
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J_____	0,90%	<u>0,97</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,36
01.04.2010	Reguleringsordn 1/10-10 af T_____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,97
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af T_____	-1,23%	<u>- 1,48</u>
	V. Gnstløngaranti pr. 31/3-11		118,49
01.04.2011	Generel lønstigning af V, så uændret ift. april 2010		<u>1,48</u>
	W. Gnstløngaranti pr. 1/4-11		119,97
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af W_____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	X. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		119,87

01.01.2012	Generel lønstigning af V _____	1,71%	<u>2,03</u>
	Y. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		121,90
01.01.2012	Centrale puljer af V _____	0,30%	<u>0,36</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		122,26
01.10.2012	Generel lønstigning af V _____	0,20%	<u>0,24</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		122,50
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Æ _____	-0,05%	<u>-0,06</u>
	Ø. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		122,44
01.04.2013	Generel lønstigning af Ø _____	0,50%	<u>0,61</u>
	Å. Gnstløngaranti pr. 1/4-13		123,05
01.10.2013	Generel lønstigning af Ø _____	0,60%	<u>0,73</u>
	AA. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		123,78
01.10.2013	Reguleringsordn 1/10-13 af AA _____	-0,48%	<u>-0,59</u>
	AB. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		123,19
01.01.2014	Generel lønstigning af Ø _____	0,50%	<u>0,61</u>
	AC. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		123,80
01.01.2014	Centrale puljer af Ø _____	0,25%	<u>0,31</u>
	AD. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,11
01.10.2014	Generel lønstigning af Ø _____	0,37%	<u>0,45</u>
	AE. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		124,56
01.10.2014	Reguleringsordn 1/10-14 af AE _____	0,26%	<u>0,32</u>
	AF. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		124,88
01.04.2015	Generel lønstigning af AF _____	0,96%	<u>1,20</u>
	AG. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		126,08
01.10.2015	Generel lønstigning af AF _____	0,35%	<u>0,44</u>
	AH. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		126,52

01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af AH _____	0,11%	<u>0,14</u>
	AI. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		126,66
01.01.2016	Generel lønstigning af AF _____	0,50%	<u>0,62</u>
	AJ. Gnstløngaranti pr. 1/1-16		127,28
01.04.2016	Centrale puljer af AF _____	0,40%	<u>0,50</u>
	AK. Gnstløngaranti pr. 1/4-16		127,78
01.10.2016	Generel lønstigning af AF _____	1,00%	<u>1,25</u>
	AL. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,03
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-16 af AL _____	-0,12%	<u>-0,15</u>
	AM. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		128,88
01.01.2017	Generel lønstigning af AF _____	1,20%	<u>1,50</u>
	AN. Gnstløngaranti pr. 1/1-17		130,38
01.10.2017	Generel lønstigning af AF _____	0,80%	<u>1,00</u>
	AO. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		131,38
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 af AO _____	-0,60%	<u>-0,79</u>
	AP. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		130,59
01.04.2018	Generel lønstigning af AP _____	1,10%	<u>1,44</u>
	AQ. Gnstløngaranti pr. 1/4-18		132,03
01.08.2018	Centrale puljer af AP _____	0,03%	<u>0,04</u>
	AR. Gnstløngaranti pr. 1/8-18		132,07
01.10.2018	Generel lønstigning af AP _____	1,30%	<u>1,70</u>
	AS. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		133,77
01.10.2018	Reguleringsordn. 1/10-18 af AS _____	-0,14%	<u>-0,19</u>
	AT. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		133,58
01.04.2019	Centrale puljer af AP _____	0,65%	<u>0,85</u>
	AU. Gnstløngaranti pr. 1/4-19		134,43

01.10.2019	Generel lønstigning af AP _____	1,00%	<u>1,31</u>
	AV. Gnstløngaranti pr. 1/10-19		135,74
01.10.2019	Reguleringsordn. 1/10-19 af AV _____	0,01%	<u>0,01</u>
	AW. Gnstløngaranti pr. 1/10-19		135,75
01.01.2020	Generel lønstigning af AP _____	1,60%	<u>2,09</u>
	AX. Gnstløngaranti pr. 1/1-20		137,84
01.04.2020	Generel lønstigning af AP _____	0,40%	<u>0,52</u>
	AY. Gnstløngaranti pr. 1/4-20		138,36
01.10.2020	Generel lønstigning af AP _____	0,70%	<u>0,91</u>
	AZ. Gnstløngaranti pr. 1/10-20		139,27
01.10.2020	Reguleringsordn. 1/10-20 af AZ _____	0,09%	<u>0,13</u>
	AÆ. Gnstløngaranti pr. 1/10-2020		139,40
01.04.2021	Generel lønstigning af AÆ _____	1,00%	<u>1,39</u>
	AØ. Gnstløngaranti pr. 1/4-21		140,79
01.10.2021	Generel lønstigning af AÆ _____	1,01%	<u>1,41</u>
	AÅ. Gnstløngaranti pr. 1/10-21		142,20
01.10.2021	Reguleringsordn. 1/10-21 af AÅ _____	-0,02%	<u>-0,03</u>
	BA. Gnstløngaranti pr. 1/10-21		142,17
01.04.2022	Centrale puljer af AÆ _____	0,65%	<u>0,91</u>
	BB. Gnstløngaranti pr. 1/04-22		143,08
01.10.2022	Generel lønstigning af AÆ _____	1,90%	<u>2,65</u>
	BC. Gnstløngaranti pr. 1/10-22		145,73
01.10.2022	Reguleringsordn. 1/10-22 af BC _____	0,30%	<u>0,44</u>
	BD. Gnstløngaranti pr. 1/10-22		146,17
01.04.2023	Generel lønstigning af AÆ _____	0,30%	<u>0,42</u>
	BE. Gnstløngaranti pr. 1/04-23		146,59

01.10.2023	Generel lønstigning af AÆ _____	0,81%	<u>1,13</u>
	BF. Gnstløngaranti pr. 1/10-23		147,72
01.10.2023	Reguleringsordn. 1/10-23 af BF _____	0,18%	<u>0,27</u>
	BG. Gnstløngaranti pr. 1/10-23		147,99
	Gennemsnitsløngaranti 1/11-2023		147,99¹

¹ Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitsløngarantiudviklingen

Bilag 1B

Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007 og 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.01.2006	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		103,83
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, tillæg til E</u>	1,10%	<u>1,10</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,93
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af F</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,97
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,87
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,67
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af I</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,12
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af J</u>	4,09%	<u>4,42</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,54

01.10.2008	Reguleringsordn af K _____	1,47%	<u>1,65</u>
	L. Gnstlønngaranti pr. 1/10-08		114,19
01.04.2009	Generel lønstigning af J _____	0,20%	<u>0,22</u>
	M. Gnstlønngaranti pr. 1/4-09		114,41
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af J _____	3,29%	<u>3,56</u>
	N. Gnstlønngaranti pr. 1/4-09		117,97
01.10.2009	Generel lønstigning af J _____	0,68%	<u>0,73</u>
	O. Gnstlønngaranti pr. 1/10-09		118,70
01.10.2009	Reguleringsordn. af O _____	0,48%	<u>0,57</u>
	P. Gnstlønngaranti pr. 1/10-09		119,27
01.04.2010	Generel lønstigning af J _____	0,50%	<u>0,54</u>
	Q. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		119,81
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af J _____	0,40%	<u>0,43</u>
	R. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,24
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J _____	0,90%	<u>0,98</u>
	S. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		121,22
01.04.2010	Reguleringsordning 1/10-10 af S _____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	T. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,83
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af S _____	-1,23%	<u>- 1,49</u>
	U. Gnstlønngaranti pr. 31/3-11		119,34
01.04.2011	Generel lønstigning af U, så uændret ift. april 2010		<u>1,49</u>
	V. Gnstlønngaranti pr. 1/4-11		120,83
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af V _____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	W. Gnstlønngaranti pr. 1/1-12		120,73
01.01.2012	Generel lønstigning af U _____	1,71%	<u>2,04</u>
	X. Gnstlønngaranti pr. 1/1-12		122,77

01.01.2012	Centrale puljer af U _____	0,30%	<u>0,36</u>
	Y. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		123,13
01.10.2012	Generel lønstigning af U _____	0,20%	<u>0,24</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,37
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Z _____	-0,05%	<u>-0,06</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,31
01.04.2013	Generel lønstigning af Æ _____	0,50%	<u>0,62</u>
	Ø. Gnstløngaranti pr. 1/4-13		123,93
01.10.2013	Generel lønstigning af Æ _____	0,60%	<u>0,74</u>
	Å. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,67
01.10.2013	Reguleringsordn 1/10-13 af Å _____	-0,48%	<u>-0,60</u>
	AA. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,07
01.01.2014	Generel lønstigning af Æ _____	0,50%	<u>0,62</u>
	AB. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,69
01.01.2014	Centrale puljer af Æ _____	0,25%	<u>0,31</u>
	AC. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		125,00
01.10.2014	Generel lønstigning af Æ _____	0,37%	<u>0,46</u>
	AD. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,46
01.10.2014	Reguleringsordn 1/10-14 af AD _____	0,26%	<u>0,33</u>
	AE. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,79
01.04.2015	Generel lønstigning af AE _____	0,96%	<u>1,21</u>
	AF. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		127,00
01.10.2015	Generel lønstigning af AE _____	0,35%	<u>0,44</u>
	AG. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,44
01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af AG _____	0,11%	<u>0,14</u>
	AH. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,58

01.01.2016	Generel lønstigning af AE _____	0,50%	<u>0,63</u>
	AI. Gnstløngaranti pr. 1/1-16		128,21
01.04.2016	Centrale puljer af AE _____	0,40%	<u>0,50</u>
	AJ. Gnstløngaranti pr. 1/4-16		128,71
01.10.2016	Generel lønstigning af AE _____	1,00%	<u>1,26</u>
	AK. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,97
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-16 af AK _____	-0,12%	<u>-0,16</u>
	AL. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,81
01.01.2017	Generel lønstigning af AE _____	1,20%	<u>1,51</u>
	AM. Gnstløngaranti pr. 1/1-17		131,32
01.10.2017	Generel lønstigning af AE _____	0,80%	<u>1,01</u>
	AN. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		132,33
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 af AN _____	-0,60%	<u>-0,79</u>
	AO. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		131,54
01.04.2018	Generel lønstigning af AO _____	1,10%	<u>1,45</u>
	AP. Gnstløngaranti pr. 1/4-18		132,99
01.08.2018	Centrale puljer af AO _____	0,03%	<u>0,04</u>
	AQ. Gnstløngaranti pr. 1/8-18		133,03
01.10.2018	Generel lønstigning af AO _____	1,30%	<u>1,71</u>
	AR. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		134,74
01.10.2018	Reguleringsordn. 1/10-18 af AR _____	-0,14%	<u>-0,19</u>
	AS. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		134,55
01.04.2019	Centrale puljer af AO _____	0,65%	<u>0,86</u>
	AT. Gnstløngaranti pr. 1/04-19		135,41
01.10.2019	Generel lønstigning af AO _____	1,00%	<u>1,32</u>
	AU. Gnstløngaranti pr. 1/10-19		136,73

01.10.2019	Reguleringsordn. 1/10-19 af AU _____	0,01%	<u>0,01</u>
	AV. Gnstlønngaranti pr. 1/10-19		136,74
01.01.2020	Generel lønstigning af AO _____	1,60%	<u>2,10</u>
	AW. Gnstlønngaranti pr. 1/01-20		138,84
01.04.2020	Generel lønstigning af AO _____	0,40%	<u>0,53</u>
	AX. Gnstlønngaranti pr. 1/04-20		139,37
01.10.2020	Generel lønstigning af AO _____	0,70%	<u>0,92</u>
	AY. Gnstlønngaranti pr. 1/10-20		140,29
01.10.2020	Reguleringsordn. 1/10-20 af AY _____	0,09%	<u>0,13</u>
	AZ. Gnstlønngaranti pr. 1/10-20		140,42
01.04.2021	Generel lønstigning af AZ _____	1,00%	<u>1,40</u>
	AÆ. Gnstlønngaranti pr. 1/4-21		141,82
01.10.2021	Generel lønstigning af AZ _____	1,01%	<u>1,42</u>
	AØ. Gnstlønngaranti pr. 1/10-21		143,24
01.10.2021	Reguleringsordn. 1/10-21 af AØ _____	-0,02%	<u>-0,03</u>
	AÅ. Gnstlønngaranti pr. 1/10-21		143,21
01.04.2022	Centrale puljer af AZ _____	0,65%	<u>0,91</u>
	BA. Gnstlønngaranti pr. 1/04-22		144,12
01.10.2022	Generel lønstigning af AZ _____	1,90%	<u>2,67</u>
	BB. Gnstlønngaranti pr. 1/10-22		146,79
01.10.2022	Reguleringsordn. 1/10-22 af BB _____	0,30%	<u>0,44</u>
	BC. Gnstlønngaranti pr. 1/10-22		147,23
01.04.2023	Generel lønstigning af AZ _____	0,30%	<u>0,42</u>
	BD. Gnstlønngaranti pr. 1/04-23		147,65
01.10.2023	Generel lønstigning af AZ _____	0,81%	<u>1,14</u>
	BE. Gnstlønngaranti pr. 1/10-23		148,79

01.10.2023	Reguleringsordn. 1/10-23 af BE _____	0,18%	_____	0,27
	BF. Gnstløngaranti pr. 1/10-23			149,06
	Gennemsnitsløngaranti 1/11-2023			149,06²

² Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitsløngarantiudviklingen

Bilag 1C

Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, af A</u>	1,94%	<u>1,94</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,87
01.10.2006	<u>Reguleringsordn (skønnet) af E</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,91
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,81
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,61
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af H</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,06
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af I</u>	4,09%	<u>4,41</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,47
01.10.2008	<u>Reguleringsordn af J</u>	1,47%	<u>1,66</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,13

01.04.2009	Generel lønstigning af I _____	0,20%	<u>0,21</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,34
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af I _____	3,29%	<u>3,56</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,90
01.10.2009	Generel lønstigning af I _____	0,68%	<u>0,73</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,63
01.04.2010	Reguleringsordn af N _____	0,48%	<u>0,57</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,20
01.04.2010	Generel lønstigning af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,74
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af I _____	0,40%	<u>0,44</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,18
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af I _____	0,90%	<u>0,97</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,15
01.04.2010	Reguleringsordn af 1/10-10 af R _____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,76
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af R _____	-1,23%	<u>- 1,49</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 31/3-11		119,27
01.04.2011	Generel lønstigning af T, så uændret ift. april 2010		<u>1,49</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 1/4-11		120,76
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af U _____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	V. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		120,66
01.01.2012	Generel lønstigning af T _____	1,71%	<u>2,04</u>
	W. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		122,70
01.01.2012	Centrale puljer af T _____	0,30%	<u>0,36</u>
	X. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		123,06

01.10.2012	Generel lønstigning af T _____	0,20%	<u>0,24</u>
	Y. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,30
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Y _____	-0,05%	<u>-0,06</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,24
01.04.2013	Generel lønstigning af Z _____	0,50%	<u>0,62</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/4-13		123,86
01.10.2013	Generel lønstigning af Z _____	0,60%	<u>0,74</u>
	Ø. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,60
01.10.2013	Reguleringsordn 1/10-13 af Ø _____	-0,48%	<u>-0,60</u>
	Å. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,00
01.01.2014	Generel lønstigning af Z _____	0,50%	<u>0,62</u>
	AA. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,62
01.01.2014	Centrale puljer af Z _____	0,25%	<u>0,31</u>
	AB. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,93
01.10.2014	Generel lønstigning af Z _____	0,37%	<u>0,46</u>
	AC. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,39
01.10.2014	Reguleringsordn 1/10-14 af AD _____	0,26%	<u>0,33</u>
	AE. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,72
01.04.2015	Generel lønstigning af AE _____	0,96%	<u>1,21</u>
	AF. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		126,93
01.10.2015	Generel lønstigning af AE _____	0,35%	<u>0,44</u>
	AG. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,37
01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af AG _____	0,11%	<u>0,14</u>
	AH. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,51
01.01.2016	Generel lønstigning af AE _____	0,50%	<u>0,63</u>
	AI. Gnstløngaranti pr. 1/1-16		128,14

01.04.2016	Centrale puljer af AE _____	0,40%	<u>0,50</u>
	AJ. Gnstløngaranti pr. 1/4-16		128,64
01.10.2016	Generel lønstigning af AE _____	1,00%	<u>1,26</u>
	AK. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,90
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-16 af AK _____	-0,12%	<u>-0,16</u>
	AL. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,74
01.01.2017	Generel lønstigning af AE _____	1,20%	<u>1,51</u>
	AM. Gnstløngaranti pr. 1/1-17		131,25
01.10.2017	Generel lønstigning af AE _____	0,80%	<u>1,01</u>
	AN. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		132,26
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 AN _____	-0,60%	<u>-0,79</u>
	AO. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		131,47
01.04.2018	Generel lønstigning af AO _____	1,10%	<u>1,45</u>
	AP. Gnstløngaranti pr. 1/4-18		132,92
01.08.2018	Centrale puljer af AO _____	0,03%	<u>0,04</u>
	AQ. Gnstløngaranti pr. 1/8-18		132,96
01.10.2018	Generel lønstigning af AO _____	1,30%	<u>1,71</u>
	AR. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		134,67
01.10.2018	Reguleringsordn. 1/10-18 af AR _____	-0,14%	<u>-0,19</u>
	AS. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		134,48
01.04.2019	Centrale puljer af AO _____	0,65%	<u>0,85</u>
	AT. Gnstløngaranti pr. 1/04-19		135,33
01.10.2019	Generel lønstigning af AO _____	1,00%	<u>1,31</u>
	AU. Gnstløngaranti pr. 1/10-19		136,64
01.10.2019	Reguleringsordn. 1/10-18 af AU. _____	0,01%	<u>0,01</u>
	AV. Gnstløngaranti pr. 1/10-19		136,65

01.01.2020	Generel lønstigning af AO _____	1,60%	<u>2,10</u>
	AW. Gnstlønngaranti pr. 1/01-20		138,75
01.04.2020	Generel lønstigning af AO _____	0,40%	<u>0,53</u>
	AX. Gnstlønngaranti pr. 1/04-20		139,28
01.10.2020	Generel lønstigning af AO _____	0,70%	<u>0,92</u>
	AY. Gnstlønngaranti pr. 1/10-20		140,20
01.10.2020	Reguleringsordn. 1/10-20 af AY. _____	0,09%	<u>0,13</u>
	AZ. Gnstlønngaranti pr. 1/10-20		140,33
01.04.2021	Generel lønstigning af AZ _____	1,00%	<u>1,40</u>
	AÆ. Gnstlønngaranti pr. 1/4-21		141,73
01.10.2021	Generel lønstigning af AZ _____	1,01%	<u>1,42</u>
	AØ. Gnstlønngaranti pr. 1/10-21		143,15
01.10.2021	Reguleringsordn. 1/10-21 af AØ _____	-0,02%	<u>-0,03</u>
	AÅ. Gnstlønngaranti pr. 1/10-21		143,12
01.04.2022	Centrale puljer af AZ _____	0,65%	<u>0,91</u>
	BA. Gnstlønngaranti pr. 1/04-22		144,03
01.10.2022	Generel lønstigning af AZ _____	1,90%	<u>2,67</u>
	BB. Gnstlønngaranti pr. 1/10-22		146,70
01.10.2022	Reguleringsordn. 1/10-22 af BB _____	0,30%	<u>0,44</u>
	BC. Gnstlønngaranti pr. 1/10-22		147,14
01.04.2023	Generel lønstigning af AZ _____	0,30%	<u>0,42</u>
	BD. Gnstlønngaranti pr. 1/04-23		147,56
01.10.2023	Generel lønstigning af AZ _____	0,81%	<u>1,14</u>
	BE. Gnstlønngaranti pr. 1/10-23		148,70

01.10.2023	Reguleringsordn. 1/10-23 af BE _____	0,18%	_____	0,27
	BF. Gnstløngaranti pr. 1/10-23			148,97
	Gennemsnitsløngaranti 1/11-2023			148,97³

³ Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitsløngarantiudviklingen

Bilag 1D

Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og (0,70%) i 2010

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, tillæg til A</u>	1,94%	<u>1,94</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,87
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af E</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,91
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,81
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,61
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af H</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,06
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af I</u>	4,09%	<u>4,41</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,47
01.10.2008	<u>Reguleringsordn af J</u>	1,47%	<u>1,66</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,13

01.04.2009	Generel Lønstigning _____	0,20%	<u>0,21</u>
	L. Gnstlønngaranti pr. 1/4-09		114,34
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af I _____	3,29%	<u>3,56</u>
	M. Gnstlønngaranti pr. 1/4-09		117,90
01.10.2009	Generel lønstigning af I _____	0,68%	<u>0,73</u>
	N. Gnstlønngaranti pr. 1/10-09		118,63
01.10.2009	Reguleringsordn af N _____	0,48%	<u>0,57</u>
	O. Gnstlønngaranti pr. 1/10-09		119,20
01.01/	Organisationspulje, ex af I _____	0,55%	<u>0,60</u>
01.04.2010	P. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		119,80
01.04.2010	Generel lønstigning af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	Q. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,34
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af I _____	0,40%	<u>0,43</u>
	R. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,77
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 0,70%) af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	S. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		121,31
01.04.2010	Reguleringsordning af S _____	-0,32%	<u>- 0,38</u>
	T. Gnstlønngaranti pr. 1/4-10		120,93
31.03.2011	Reguleringsordn 31/3-11 af S _____	-1,23%	<u>- 1,49</u>
	U. Gnstlønngaranti pr. 31/3-11		119,44
01.04.2011	Generel lønstigning af U, så uændret ift. april 2010		<u>1,49</u>
	V. Gnstlønngaranti pr. 1/4-11		120,93
01.01.2012	Reguleringsordn 1/1-12 af V _____	-0,08%	<u>-0,10</u>
	W. Gnstlønngaranti pr. 1/1-12		120,83
01.01.2012	Generel lønstigning af U _____	1,71%	<u>2,04</u>
	X. Gnstlønngaranti pr. 1/1-12		122,87

01.01.2012	Centrale puljer af U _____	0,30%	<u>0,36</u>
	Y. Gnstløngaranti pr. 1/1-12		123,23
01.10.2012	Generel lønstigning af U _____	0,20%	<u>0,24</u>
	Z. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,47
01.10.2012	Reguleringsordn 1/10-12 af Z _____	-0,05%	<u>-0,06</u>
	Æ. Gnstløngaranti pr. 1/10-12		123,41
01.04.2013	Generel lønstigning af Æ _____	0,50%	<u>0,62</u>
	Ø. Gnstløngaranti pr. 1/4-13		124,03
01.10.2013	Generel lønstigning af Æ _____	0,60%	<u>0,74</u>
	Å. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,77
01.10.2013	Reguleringsordn 1/10-13 af Å _____	-0,48%	<u>-0,60</u>
	AA. Gnstløngaranti pr. 1/10-13		124,17
01.01.2014	Generel lønstigning af Æ _____	0,50%	<u>0,62</u>
	AB. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		124,79
01.01.2014	Centrale puljer af Æ _____	0,25%	<u>0,31</u>
	AC. Gnstløngaranti pr. 1/1-14		125,10
01.10.2014	Generel lønstigning af Æ _____	0,37%	<u>0,46</u>
	AD. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,56
01.10.2014	Reguleringsordn 1/10-14 af AD _____	0,26%	<u>0,33</u>
	AE. Gnstløngaranti pr. 1/10-14		125,89
01.04.2015	Generel lønstigning af AE _____	0,96%	<u>1,21</u>
	AF. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		127,10
01.10.2015	Generel lønstigning af AE _____	0,35%	<u>0,44</u>
	AG. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,54
01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af AG _____	0,11%	<u>0,14</u>
	AH. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,68

01.01.2016	Generel lønstigning af AE _____	0,50%	<u>0,63</u>
	AI. Gnstløngaranti pr. 1/1-16		128,31
01.04.2016	Centrale puljer af AE _____	0,40%	<u>0,50</u>
	AJ. Gnstløngaranti pr. 1/4-16		128,81
01.10.2016	Generel lønstigning af AE _____	1,00%	<u>1,26</u>
	AK. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		130,07
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-16 af AK _____	0,12%	<u>-0,16</u>
	AL. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		129,91
01.01.2017	Generel lønstigning af AE _____	1,20%	<u>1,51</u>
	AM. Gnstløngaranti pr. 1/1-17		131,42
01.10.2017	Generel lønstigning af AE _____	0,80%	<u>1,01</u>
	AN. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		132,43
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 af AN _____	-0,60%	<u>-0,79</u>
	AO. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		131,64
01.04.2018	Generel lønstigning af AO _____	1,10%	<u>1,45</u>
	AP. Gnstløngaranti pr. 1/4-18		133,09
01.08.2018	Centrale puljer af AO _____	0,03%	<u>0,04</u>
	AQ. Gnstløngaranti pr. 1/8-18		133,13
01.10.2018	Generel lønstigning af AO _____	1,30%	<u>1,71</u>
	AR. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		134,84
01.10.2018	Reguleringsordn. 1/10-18 af AR. _____	-0,14%	<u>-0,19</u>
	AS. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		134,65
01.04.2019	Centrale puljer af AO _____	0,65%	<u>0,86</u>
	AT. Gnstløngaranti pr. 1/04-19		135,51
01.10.2019	Generel lønstigning af AO _____	1,00%	<u>1,32</u>
	AU. Gnstløngaranti pr. 1/10-19		136,83

01.10.2019	Reguleringsordn. 1/10-18 af AU _____	0,01%	<u>0,01</u>
	AV. Gnstløngaranti pr. 1/10-19		136,84
01.01.2020	Generel lønstigning af AO _____	1,60%	<u>2,11</u>
	AW. Gnstløngaranti pr. 1/01-20		138,95
01.04.2020	Generel lønstigning af AO _____	0,40%	<u>0,53</u>
	AX. Gnstløngaranti pr. 1/04-20		139,48
01.10.2020	Generel lønstigning af AO _____	0,70%	<u>0,92</u>
	AY. Gnstløngaranti pr. 1/10-20		140,40
01.10.2020	Reguleringsordn. 1/10-20 af AY _____	0,09%	<u>0,13</u>
	AZ. Gnstløngaranti pr. 1/10-20		140,53
01.04.2021	Generel lønstigning af AZ _____	1,00%	<u>1,41</u>
	AÆ. Gnstløngaranti pr. 1/4-21		141,94
01.10.2021	Generel lønstigning af AZ _____	1,01%	<u>1,42</u>
	AØ. Gnstløngaranti pr. 1/10-21		143,36
01.10.2021	Reguleringsordn. 1/10-21 af AØ _____	-0,02%	<u>-0,03</u>
	AÅ. Gnstløngaranti pr. 1/10-21		143,33
01.04.2022	Centrale puljer af AZ _____	0,65%	<u>0,91</u>
	BA. Gnstløngaranti pr. 1/04-22		144,24
01.10.2022	Generel lønstigning af AZ _____	1,90%	<u>2,67</u>
	BB. Gnstløngaranti pr. 1/10-22		146,91
01.10.2022	Reguleringsordn. 1/10-22 af BB _____	0,30%	<u>0,44</u>
	BC. Gnstløngaranti pr. 1/10-22		147,35
01.04.2023	Generel lønstigning af AZ _____	0,30%	<u>0,42</u>
	BD. Gnstløngaranti pr. 1/04-23		147,77
01.10.2023	Generel lønstigning af AZ _____	0,81%	<u>1,14</u>
	BE. Gnstløngaranti pr. 1/10-23		148,91

01.10.2023	Reguleringsordn. 1/10-23 af BE _____	0,18%	_____	0,27
	BF. Gnstløngaranti pr. 1/10-23			149,18
	Gennemsnitslønggaranti 1/11-2023			149,18⁴

⁴ Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitslønggarantiudviklingen

Bilag 1E

Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 for Sundhedskartellet

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2015	A. Udgangspunkt november 14		126,07
01.04.2015	Generel lønstigning af A _____	0,96%	<u>1,21</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-15		127,28
01.10.2015	Generel lønstigning af A _____	0,35%	<u>0,44</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,72
01.10.2015	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-15 af C _____	0,11%	<u>0,14</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/10-15		127,86
01.01.2016	Generel lønstigning af A _____	0,50%	<u>0,63</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-16		128,49
01.04.2016	Centrale puljer af A _____	0,40%	<u>0,50</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-16		128,99
01.10.2016	Generel lønstigning af A _____	1,00%	<u>1,26</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		130,25
01.10.2016	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-14 af G _____	-0,12%	<u>-0,16</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/10-16		130,09
01.01.2017	Generel lønstigning af A _____	1,20%	<u>1,51</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/1-17		131,60
01.10.2017	Generel lønstigning af A _____	0,80%	<u>1,01</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		132,61
01.10.2017	Reg.ordn./Privatlønsværn 1/10-17 af J _____	-0,60%	<u>-0,80</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-17		131,81

01.04.2018	Generel lønstigning af K _____	1,10%	<u>1,45</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/4-18		133,26
01.08.2018	Centrale puljer af K _____	0,03%	<u>0,04</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/8-18		133,30
01.10.2018	Generel lønstigning af K _____	1,30%	<u>1,71</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		135,01
01.10.2018	Reguleringsordn. 1/10-18 af N. _____	-0,14%	<u>-0,19</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/10-18		134,82
01.04.2019	Centrale puljer af K _____	0,65%	<u>0,86</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/04-19		135,68
01.10.2019	Generel lønstigning af K _____	1,00%	<u>1,32</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/10-19		137,00
01.10.2019	Reguleringsordn. 1/10-18 af Q. _____	0,01%	<u>0,01</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/10-19		137,01
01.01.2020	Generel lønstigning af K _____	1,60%	<u>2,11</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/01-20		139,12
01.04.2020	Generel lønstigning af K _____	0,40%	<u>0,53</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 1/04-20		139,65
01.10.2020	Generel lønstigning af K _____	0,70%	<u>0,92</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 1/10-20		140,57
01.10.2020	Reguleringsordn. 1/10-20 af U. _____	0,09%	<u>0,13</u>
	V. Gnstløngaranti pr. 1/10-20		140,70
01.04.2021	Generel lønstigning af V _____	1,00%	<u>1,41</u>
	W. Gnstløngaranti pr. 1/4-21		142,11
01.10.2021	Generel lønstigning af V _____	1,01%	<u>1,42</u>
	X. Gnstløngaranti pr. 1/10-21		143,53

01.10.2021	Reguleringsordn. 1/10-21 af X _____	-0,02%	<u>-0,03</u>
	Y. Gnstlønngaranti pr. 1/10-21		143,50
01.04.2022	Centrale puljer af V _____	0,65%	<u>0,91</u>
	Z. Gnstlønngaranti pr. 1/04-22		144,41
01.10.2022	Generel lønstigning af V _____	1,90%	<u>2,67</u>
	Æ. Gnstlønngaranti pr. 1/10-22		147,08
01.10.2022	Reguleringsordn. 1/10-22 af Æ _____	0,30%	<u>0,44</u>
	Ø. Gnstlønngaranti pr. 1/10-22		147,52
01.04.2023	Generel lønstigning af V _____	0,30%	<u>0,42</u>
	Å. Gnstlønngaranti pr. 1/04-23		147,94
01.10.2023	Generel lønstigning af V _____	0,81%	<u>1,14</u>
	AA. Gnstlønngaranti pr. 1/10-23		149,08
01.10.2023	Reguleringsordn. 1/10-23 af AA _____	0,18%	<u>0,27</u>
	AB. Gnstlønngaranti pr. 1/10-23		149,35
	Gennemsnitslønsgaranti 1/11-2023		149,35⁵

⁵ Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitslønsgarantiudviklingen

Bilag 1F

Gennemsnitsløngarantiordningen OK21 for De3

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2021	A. Udgangspunkt november 20		140,70
01.04.2021	Generel lønstigning af A _____	1,00%	<u>1,41</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-21		142,11
01.10.2021	Generel lønstigning af A _____	1,01%	<u>1,42</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/10-21		143,53
01.10.2021	Reguleringsordn. 1/10-21 af C _____	-0,02%	<u>-0,03</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/10-21		143,50
01.04.2022	Centrale puljer af A _____	0,65%	<u>0,91</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/04-22		144,41
01.10.2022	Generel lønstigning af A _____	1,90%	<u>2,67</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-22		147,08
01.10.2022	Reguleringsordn. 1/10-22 af F _____	0,30%	<u>0,44</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-22		147,52
01.04.2023	Generel lønstigning af A _____	0,30%	<u>0,42</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/04-23		147,94
01.10.2023	Generel lønstigning af A _____	0,81%	<u>1,14</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/10-23		149,08
01.10.2023	Reguleringsordn. 1/10-23 af I _____	0,18%	<u>0,27</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-23		149,35
	Gennemsnitsløngaranti 1/11-2023	149,35⁶	

⁶ Der afrundes ikke i beregningen af gennemsnitsløngarantiudviklingen